



5 Erfolgsfaktoren meiner Führungsarbeit

1. Jede Art zu führen, funktioniert auf gewisse Weise. Ich vermittele Ihren Führungskräften in wertschätzender Art die Einsicht, wann Ihr Führungsstil positiv wirkt und wann nicht.
2. Meine Workshops und Coachings stärken das Selbstbewusstsein, auch schwierige Situationen zu meistern, denn sie sind ressourcenorientiert und beschäftigen sich nicht vorrangig mit Defiziten..
3. Ich arbeite nicht an Techniken, sondern an Haltungen und Einstellungen. Damit beeinflusse ich das Verhalten Ihrer Führungskräfte langfristiger und nachhaltiger.
4. In meinen Workshops wird nicht abstrakt debattiert, sondern die gegenwärtige Situation im Workshop wird auch zur Laborsituation für die Teilnehmer genutzt. Was hier und jetzt passiert, wird als Lernimpuls verwertet und auf den Alltag zugeschnitten.
5. Für jeden Anlass gestalte ich den maßgeschneiderten Workshop, es gibt keine Programme von der Stange. Damit ist die Dramaturgie perfekt auf den Auftrag und die Teilnehmer abgestimmt.



Meine Stärken

Werteorientierung:

mit Vertrauen, Integrität und Wertschätzung lebe ich Führung vor, die Gefolgschaft hervorbringt

Pragmatismus:

Möglichkeiten schaffen und, Synergien entwickeln und bei der Umsetzung zügig frühe Erfolge zu erzielen, die an bekannten Stärken anknüpfen – appreciative Inquiry

Situative Intelligenz:

Interessenlagen und Dynamiken erkennen, mit konkreten kleinen Projekten alltäglichen Fortschritt erzeugen, und vorleben, mit Netzwerken die Organisation voranzubringen – Earning while Learning

Vielseitigkeit:

seit über 30 Jahren klare Handschrift in unterschiedlichen

Branchen

und

Themen

Automobilzulieferer
Maschinenbauer,
Pharmaunternehmen,
Elektro- und Elektronik,
Medizintechnik,
Energie,
Commodities,
IT und neue Medien,
Dienstleistung,
non-Profit

Führung und Motivation,
Kommunikation und Zusammenarbeit,
Veränderungsprojekte,
Strukturen und Prozessen,
Einflussnahme / Interessenausgleich,
Talentförderungsprogramme,
Diversity / Chancengleichheit,
Teamarbeit, Selbstmanagement,
Konfliktbearbeitung,
Karriereentwicklung



- 2010 Mitglied bei Sietar Society for Intercultural Education, Training and Research, deutschsprachige Sektion
- seit 2003 Dozentin an der Berufsakademie Mannheim
- seit 2001 Mitglied bei NTL, Institute for Applied Behavioral Science in den USA, dem seit mehr als 50 Jahren führenden Institut u.a. für die Erforschung und Anwendung von gruppendynamischen Prozessen
- seit 1988 Selbständig mit den Schwerpunkten:
- Change Management Projekte z.B. in der Automobil- und Pharmaindustrie, Maschinenbau, Commodities
 - Führungsworkshops für alle Ebenen – anwendungsorientiert und individuell, emotionale Intelligenz
 - Strategiegestaltung und strategisches Marketing
 - Young Talents Workshopprogramme
 - Coaching
 - alles international und national
- 1991 - 1996 Geschäftsführende Gesellschafterin von SGS Sales Growth Systems - strategische Vertriebssteuerung und Marketing für B2B-Unternehmen
- 1986 - 1988 Senior Consultant bei Lessing Unternehmensberatung in Düsseldorf
- 1979 - 1986 Esso AG in Hamburg und Esso Europe in London
Personalentwicklung, Vertrieb und Marketing
- 1976 - 1979 Studium der Volkswirtschaftslehre an der Albert-Ludwig-Universität in Freiburg, Diplom
- 1973 – 1976 Studium der Wirtschaftswissenschaften, Soziologie und Publizistik an der Ruhruniversität in Bochum