



5 Change.Max-Erfolgsfaktoren für Ihr Veränderungsprojekt:

1. Klassisches Projektmanagement und Veränderungsprozesse werden maßgeschneidert für das Unternehmen kombiniert, der Komplexität der Unternehmensrealität wird Rechnung getragen
2. Das Managementteam hat zu jedem Zeitpunkt einen vollständigen Überblick über alle Aktivitäten und ist voll involviert, Veränderung und Stabilität werden gleichzeitig optimiert.
3. Die Mitarbeiter verstehen von Anfang an Ziel und Inhalt der Veränderungen und tragen sie mit, Widerstände werden so konsequent vermieden, Wertschätzung als Ressource genutzt.
4. Die vorhandenen Methoden und Erfahrungen im Unternehmen werden für den Veränderungsprozess genutzt, inhaltliche Prozesse und Strukturen werden von Anfang an schrittweise verändert.
5. Zu jeder Zeit werden die Erfahrungen gesammelt, verfeinert und für zukünftige Veränderungen im kollektiven Know-How verankert, Führung und Motivation werden wertschätzend erlebt – lernende Organisation.